

Déclaration pour audience du 12 novembre 2020

Nous souhaitons aborder dans ce premier point les difficultés de rentrée dans les CIO, dans le contexte de crise sanitaire.

La rentrée des CIO a été et reste compliquée du fait d'un protocole sanitaire peu adapté aux CIO (locaux exigus, manipulation des tests, itinérance des PsyEN...). Comme pendant la période de confinement puis de déconfinement les DCIO adaptent pour protéger le personnel comme le public, un protocole qui ne s'accompagne pas du matériel sanitaire indispensable. Par exemple, il n'est délivré que 2 plexiglas par CIO, quel que soit la surface du local et la configuration de l'accueil. Les CIO ont ré ouvert le 20 Aout. Nous avons continué à utiliser le matériel donné en juin. En fin septembre, nous n'avions toujours pas de masques pour les personnes vulnérables. Les points de livraison imposent à certains agents d'organiser des déplacements qui peuvent sensiblement retarder l'approvisionnement du service. Une fois de plus, les personnels ont investi en flacons de toute sorte pour avoir un contenant permettant l'utilisation des gels et produits.

A ce jour, des Psy-EN ne bénéficient pas d'un cadre de travail en établissement respectueux des consignes sanitaires (aération possible, gel et produit désinfectant).

Aucun investissement supplémentaire n'a été fait, si nous devons nous reconfiner aujourd'hui ce serait dans des conditions identiques à celles de mars dernier (pas plus d'ordi, de tél, pas de message vocal ou de fonction de transfert d'appel sur le standard téléphonique...)

Aucun budget supplémentaire n'a été accordé alors que le confinement a mis en évidence le besoin de disposer de ressources numériques. Le budget alloué ne nous permet pas de faire face aux investissements nécessaires : logiciels professionnels.

Proposition : Les CIO, quel que soit l'effectif de l'équipe, utilisent tous les mêmes outils. Nous demandons que des achats groupés des licences d'aide à l'orientation, (delta expert/Parcoureo/...), des abonnements de revues spécialisées, des ressources nécessaires à l'exercice de nos fonctions (CIDJ/ Onisep) et WISC soit fait par le rectorat. Le bricolage perpétuel communique une image dégradée des services et donc de l'orientation qui ne paraît pas être une préoccupation majeure dans ces conditions.

Les difficultés de rentrée ont été accentuées par une nomination tardive des contractuels (CDD et CDI), personnels Psy-EN ou administratif, par des modifications de dernière minute dans les quotités de remplacement accordées à certains CIO. De plus des postes sont retirés des CIO alors que les effectifs (nombre d'élèves par PsyEN) ne cessent d'augmenter.

Malgré toutes ces difficultés les psy sont restés très mobilisés, les CIO ont fait la preuve qu'ils étaient les seuls à pouvoir contacter le public le plus fragilisé, les jeunes en situation de décrochage ou décrochés

Ils ont maintenu le lien qui a permis d'écouter, d'apaiser les tensions, de rassurer les personnes fragilisées par le manque de repères et par l'absence de visibilité d'un avenir à construire.

Point sur le réseau des CIO :

Les menaces toujours présentes du rapport Charvet

Plus d'un an après l'annonce de l'ancien directeur de cabinet du Ministre en avril 2018, sur la fermeture de tous les CIO et la nomination des PsyEN EDO dans les EPLE, et la présentation du rapport Charvet en juin 2019, les personnels vivent toujours sous la menace d'une décision de fermeture de tous les CIO sauf un CIO par département.

Dans certaines académies comme à Orléans Tours, une expérimentation vise à appliquer les préconisations du rapport Charvet .

Et envisage de réduire le nombre de CIO de 18, d'imposer aux DCIO des missions, y compris à la région, au mépris des textes réglementaires.

Qu'en est-il pour notre académie ?

Nous vous rappelons notre attachement au réseau des CIO qui a été bien affaibli au cours des dernières années, et particulièrement dans notre académie.

La période du confinement a bien montré que l'existence des CIO avait été un point de repère précieux pour les élèves, les parents et les équipes. L'habitude du travail collectif, l'organisation et la coordination portées par les DCIO malgré le peu de moyens institutionnels, ont permis aux équipes de fonctionner, d'échanger sur les difficultés et souvent de trouver ensemble des solutions aux problèmes rencontrés.

ONISEP et transfert de la compétence « information sur les métiers et les formations » à la région

En mars 2018 le ministère a annoncé le démantèlement de l'ONISEP (acté par la loi Liberté de Choisir son Avenir Professionnel du 5 sept 2018) ainsi que le transfert aux régions de la compétence « information sur les métiers et les formations ». Cette compétence est déléguée à des associations car les régions n'ont aucune ressource humaine pour la mettre en œuvre. Dans notre académie nous avons constaté que ces organismes bien souvent ne se cantonnent pas à mettre en application la compétence transférée mais interviennent également sur le champ de l'orientation. Ainsi certaines associations (Impala...) proposent des ateliers de réflexion sur le projet d'orientation, des questionnaires de centre d'intérêts. Tout un programme qui peut séduire les établissements grâce à une offre marketing proposant un accompagnement « clé en main Les intervenants de ces organismes qui cherchent à se substituer aux PsyEN n'ont aucune formation en psychologie (ce qui ne les empêche pas de proposer toutes sortes de tests ou évaluations des intérêts, de la

personnalité), n'ont aucune déontologie (pas d'information des familles, aucune garantie du devenir des informations recueillies).

Ce transfert de compétence s'est accompagné au niveau de l'ONISEP d'un vaste plan social puisque à terme les Dronisep perdront 155 emplois à temps plein, soit 62% de leurs effectifs. Qu'en est-il pour les collègues de la Dronisep Grenoble ? Nous sommes déjà intervenus en audience sur ce sujet, nous insistons pour que chacun·e soit réaffecté·e sur un poste correspondant à ses compétences et qualifications.

Christèle BIONDI SNES-FSU

Marie-Claude Cristin SGEN-CFDT

Ruth Eskinazi SNES-FSU

Frédérique PENAIRE SNES-FSU